



Dokumentowanie kompetencji w Europass CV – narzędzie dostępne on-line, pomagające wypełnić CV młodym ludziom

Deklaracja Kopenhaska i promowanie przez Unię Europejską uczenia się przez całe życie, spowodowało wzrost zainteresowania przejrzystością w zakresie zdobytej wiedzy i umiejętności na poziomie europejskim. W projekcie europass+, eksperci szkoleniowi z siedmiu krajów Europy opracowują narzędzie dostępne w Internecie, które będzie pomagało młodym ludziom udokumentować w Europass CV swoje nieformalnie zdobyte kompetencje.

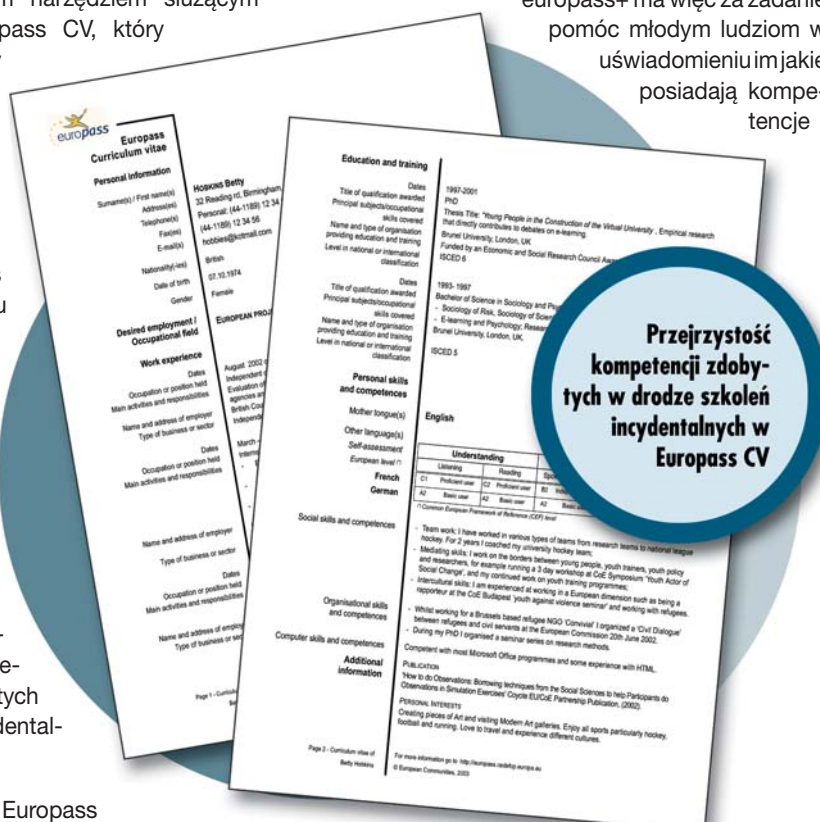
Inicjatywa Europass wprowadzona w 2005 roku, pozwala obywatelom krajów europejskich na przejrzyste dokumentowanie swoich kwalifikacji i kompetencji. Głównym narzędziem służącym temu celowi jest Europass CV, który może być uzupełniony innymi dokumentami pakietu, takimi jak: Europass – Paszport Językowy, Europass – Mobilność, Europass – Suplement do Dyplomu oraz Europass – Suplement do Dyplomu Potwierdzającego Kwalifikacje Zawodowe.

Dla młodych ludzi, którzy uczestniczą w wymianach uczniowskich, studenckich i stażowych z innymi krajami podczas swojej nauki i praktyk, ważne jest udokumentowanie zdobytych kompetencji, także tych zdobytych w drodze szkoleń incydentalnych.

Osoby wypełniające Europass – Paszport Językowy mają do dyspozycji in-

strukcje oparte na przykładach, które pomagają w samo-ocenie aktualnego poziomu własnych kompetencji językowych. Dla porównania, młodzi ludzie wypełniający Europass CV nie mają zbyt wielkiego wsparcia, kiedy chcą udokumentować swoją wiedzę i umiejętności zdobytych w drodze szkoleń incydentalnych, a informacje te powinny być umieszczone w formularzu. Młodzież jest często nieświadoma jak ważne są kompetencje zdobyte w czasie nauki poza formalnym systemem edukacji i w związku z tym jak ważne jest umieszczenie dodatkowych informacji, które będą uzupełnieniem świadectw i dyplomów ukończenia szkół i uczelni.

europass+ ma więc za zadanie pomóc młodym ludziom w uświadomieniu im jakie posiadają kompetencje i



zgodnie ze strategicznymi celami polityki europejskiej w zakresie edukacji i szkoleń zawodowych, ma zapewnić przejrzystość posiadanej wiedzy i umiejętności, niezależnie od tego w jaki sposób zostały nabyte.

Organizacje pracodawców

EEF West Midlands (Wielka Brytania)

MEDEF Franche Comté (Francja)

Związki zawodowe

C.F.E./C.G.C. Union Régional de Franche-Comté (Francja)

CFDT, Union Régionale de Franche-Comté (Francja)

NSZZ Solidarność (Polska)

Transport and General Workers Union (Wielka Brytania)

Instytucje badawcze i szkoleniowe

afpa - association nationale pour la formation professionnelle des adultes (Francja)

Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH (Niemcy)

Fundación Tripartita (Hiszpania)

TNOiK Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa (Polska)

VOX Norwegian Institute for Adult Learning (Norwegia)

Małe i średnie firmy

Widney UK Limited (Wielka Brytania)

Projekt europass+

europass+ ma przede wszystkim na celu umożliwienie młodym użytkownikom Europass CV dokonania wyczerpującego, szybkiego i obiektywnego opisu nieformalnie zdobytych kompetencji, który będzie zrozumiały w całej Europie. Zostanie więc opracowane narzędzie wspomagające aplikantów, które:

- Może być zawarte w rozszerzonym systemie wsparcia Europass CV dostępnym on-line na stronie europejskiej inicjatywy Europass i/lub na krajowych platformach poświęconych Europassowi,
- Umożliwi w znacznie bardziej wyczerpujący sposób udokumentowanie nieformalnie nabytych kompetencji poprzez dokładne opisanie odpowiednich podkategorii kompetencji z przykładami i wskazówkami,
- Opisze poszczególne kompetencje w odniesieniu do poziomów Europejskich Ram Kwalifikacji (European Qualification Framework),
- Będzie dostępne także dla osób o niezbyt dużych umiejętnościach posługiwania się komputerem.

Wykorzystanie europejskich doświadczeń

europass+ jest realizowany przez międzynarodowe partnerstwo, w którym biorą udział eksperci w dziedzinie edukacji zawodowej z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Francji, Norwegii, Polski, Hiszpanii i Szwajcarii. Ich praca nad opracowaniem narzędzia wspomagającego wypełnianie Europass CV, opiera się na wcześniejszych doświadczeniach we wdrażaniu w krajach europejskich narzędzi identyfikacji, dokumentowania i oceny kompetencji w celu zapewnienia ich przejrzystości.

Partnerzy europass+

Partnerstwo, w które zaangażowanych jest wiele instytucji takich jak: instytuty badawcze, instytucje szkoleniowe, organizacje pracodawców i związki zawodowe - zagwarantuje, że opracowane narzędzie będzie odpowiadało oczekiwaniom i potrzebom młodych ludzi i pomoże im napisać Europass CV zawierający naprawdę istotne i rzetelne informacje.

Czas trwania projektu	01.10.2006 – 30.09.2008
Współfinansowanie projektu	Komisja Europejska, program Leonardo da Vinci*
Instytucja wdrażająca	Nationale Agentur BILDUNG FÜR EUROPA przy Niemieckim Federalnym Instytucie Edukacji i Szkoleń Zawodowych – Bundesinstitut für Berufsbildung, BIBB; www.na-bibb.de
Lider projektu	Research Institute for Vocational Education and Training (f-bb) gGmbH Obere Turnstr. 8, 90429 Norymberga, Niemcy Tel.: +49 911 27779-0 Fax.: +49 911 27779-50 E-mail: info@f-bb.de
Osoba kontaktowa	Gabriele Fietz Tel.: +49 911 27779-22 E-mail: Fietz.Gabriele@f-bb.de Natalie Morawietz Tel.: +49 911 27779-53 E-mail: Morawietz.Natalie@f-bb.de
Strona internetowa	www.europassplus.info

Aktualne informacje o projektach realizowanych przez f-bb oraz publikacje dotyczące edukacji i szkoleń zawodowych można znaleźć na stronie www.f-bb.de.

* Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Leonardo da Vinci. Nie oznacza to, że projekt wyraża opinie Komisji Europejskiej ani że Komisja Europejska ponosi jakąkolwiek odpowiedzialność za jego treść.